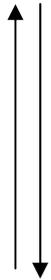


Personaldienstleistung ohne On - Site - Management

Kunde



Personaldienst-
leister 1

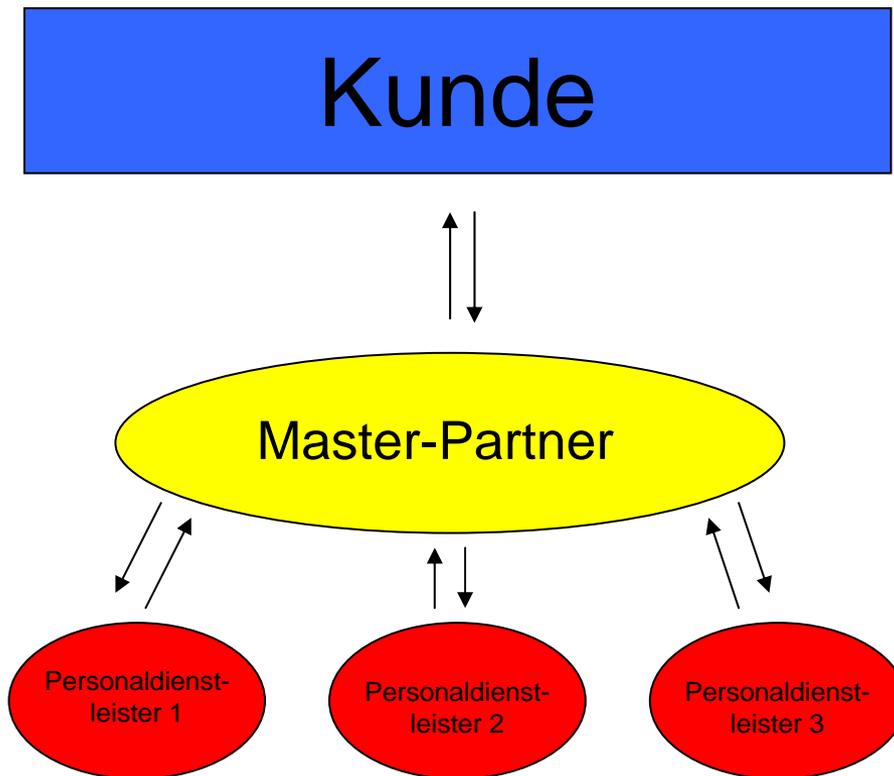
Personaldienst-
leister 2

Personaldienst-
leister 3

Nachteile:

- Ständiger Besuch von unterschiedlichen Personaldienstleistern
- Jeder Personaldienstleister hat seine individuellen Prozesse und Verwaltungsabläufe
- Zeitmangel und Reibungsverluste durch Unstimmigkeiten
- Sie haben keinen direkten Ansprechpartner vor Ort, der sich um alle Zeitarbeitskräfte kümmert
- Zu viele Formulare und Verträge, ein sehr hoher administrativer Aufwand für die Personalabteilung

Personaldienstleistung mit On – Site - Management



Vorteile:

- Ein Ansprechpartner für alle Abteilungen und alle Zeitarbeitskräfte
- Bessere Qualität der eingesetzten Mitarbeiter
- Zeitersparnis bei der Personalsuche durch schnelle Reaktionsmöglichkeit
- Es wird alles gleich abgerechnet, sie erhalten nur eine Rechnung
- Der Masterpartner arbeitet neutral und unvoreingenommen im Kundenbetrieb
- Weniger Verträge und Formulare, Verringerung des administrativen Aufwandes